

## Krankenversicherung / health insurance

Personen, die im Rahmen der Familienzusammenführung, zur Aufnahme einer Erwerbstätigkeit oder zum Studium nach Deutschland einreisen wollen, benötigen bei Einreise einen den Bestimmungen des SGB V vergleichbaren andauernden privaten Krankenversicherungsschutz, sofern nicht bereits ein gesetzlicher Krankenversicherungsschutz besteht. Dieser Krankenversicherungsschutz muss die Leistungen umfassen, auf die gesetzlich Versicherte nach § 11 Abs. 1 – 3 SGB V Anspruch haben. Der Versicherungsvertrag muss unbefristet sein und darf keine Ablauf- oder Erlöschensklausel hinsichtlich eines bestimmten Lebensalters, der Aufgabe einer Tätigkeit, des Wechsels des Aufenthaltszwecks oder des Verlustes eines legalen Aufenthaltsstatus enthalten. Dieser Krankenversicherungsschutz muss die Leistungen umfassen, auf die gesetzlich Versicherte nach § 11 Abs. 1 – 3 SGB V Anspruch haben.

**Eine Reisekrankenversicherung oder die Europäische Versicherungskarte eines anderen Mitgliedsstaates ist als Nachweis des ausreichenden Krankenversicherungsschutzes nicht ausreichend.**

Im Falle des **Familiennachzuges** kann der Nachweis dadurch erbracht werden, dass die Krankenversicherung des Familienangehörigen, zu dem Nachzug erfolgt, vorgelegt wird sowie ein Schreiben der Krankenversicherung, dass der Einreisende mit Einreise in die Familienversicherung aufgenommen wird.

Bei **Erwerbstätigkeit** muss der Versicherungsschutz bei Beginn des Arbeitsvertrags gewährleistet sein. Hier kann der Nachweis auch durch Schreiben der Krankenkasse, dass der Einreisende ab Einreise bzw. Arbeitsaufnahme in die Krankenversicherung des Arbeitgebers aufgenommen wird, erfolgen.

Bei **Studierenden** muss entweder der Nachweis der Universität, dass eine Immatrikulation bereits erfolgt ist oder der Nachweis einer Krankenversicherung erbracht werden. Für Studierende gibt es bei gesetzlichen Krankenkassen entsprechende Angebote.

Informationen zu deutschen gesetzlichen Krankenversicherungen finden Sie hier: <https://www.krankenkassen.de/meine-krankenkasse/krankenversicherung-eu/>

Persons who wish to enter Germany for the purpose of family reunification, to take up employment or to study need permanent private health insurance cover comparable to the provisions of SGB V upon entry, unless statutory health insurance cover already exists. This health insurance cover must include the benefits to which persons with statutory health insurance are entitled under § 11 paras. 1 - 3 SGB V (German Social Law). The insurance contract must be unlimited in time and must not contain any expiry or expiration clause with regard to a certain age, the cessation of an activity, a change in the purpose of residence or the loss of a legal residence status. This health insurance cover must include the benefits to which legally insured persons are entitled according to § 11 para. 1 - 3 SGB V.

**Travel health insurance or the European Health Insurance Card of another member state is not sufficient as proof of sufficient health insurance coverage.**

In the case of **family reunification**, proof can be provided by presenting the health insurance policy of the family member for whom the reunification is taking place and a letter from the health insurance company stating that the person entering the country will be included in the family insurance upon entry.

In the case of **gainful employment**, insurance cover must be guaranteed at the start of the employment contract. In this case, proof can also be provided by a letter from the health insurance company stating that the person entering the country is covered by the employer's health insurance from the time of entry or commencement of work.

In the case of **students**, either the proof of the university that enrolment has already taken place or proof of health insurance coverage must be provided. For students, there are corresponding offers from statutory health insurance companies.

Information on German statutory health insurance can be found here: <https://www.health-insurance.de/>